

Sô: 180 /BC-MNHM

Thịnh Minh, ngày 13 tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2025 và giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Công văn số 4143/SNV-CCHC ngày 06/11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ; Kế hoạch số 786/UBND-VHXXH ngày 12/11/2025 của UBND xã Thịnh Minh về việc tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025, giai đoạn 2021-2025 và xây dựng kế hoạch giai đoạn 2026-2030.

Trường Mầm non Hòa Mi báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Kết quả tổ chức công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2025

a. Công tác tham mưu, quán triệt thực hiện quy định:

Ngay từ đầu năm, nhà trường đã quán triệt 100% cán bộ, viên chức về tầm quan trọng của việc tự học, tự bồi dưỡng của đơn vị theo tinh thần chỉ đạo của các cấp lãnh đạo.

Chi bộ Đảng và Ban Giám hiệu đã xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ gắn liền với các phong trào thi đua, lấy kết quả đào tạo, bồi dưỡng làm một trong các tiêu chí đánh giá viên chức hàng tháng và cuối năm.

b. Kết quả thực hiện năm 2025:

Trong năm 2025, công tác đào tạo, bồi dưỡng tập trung mạnh vào mũi nhọn chuyên môn, CNTT và chuyển đổi số. 100% CBQL và giáo viên đã tích cực tham gia nhiều lớp nâng chuẩn cho đội ngũ giáo viên, các lớp bồi dưỡng, tập huấn về CNTT và chuyển đổi số, ứng dụng AI do Sở GD&ĐT, các cụm trường và nhà trường tổ chức.

Nhà trường khuyến khích tinh thần tự học, tự bồi dưỡng của giáo viên. Nhiều cá nhân đã chủ động tìm tòi, học hỏi qua các nền tảng trực tuyến (Zoom, Google Meet...), tiếp cận các chuyên đề mới về đổi mới phương pháp giảng dạy.

Tổ chức thành công 04 chuyên đề sinh hoạt chuyên môn cấp trường, tập trung vào việc ứng dụng công nghệ, thiết kế bài giảng điện tử, ứng dụng trí tuệ nhân tạo vào tất cả các hoạt động giáo dục trẻ.

Công tác Bồi dưỡng thường xuyên được hoàn thành nghiêm túc, 100% GV hoàn thành 04 chuyên đề và tạo được thư viện giáo án điện tử của trường theo chỉ đạo và ứng dụng hiệu quả vào giảng dạy tại đơn vị.

Trang thông tin điện tử Website của nhà trường được đầu tư sử dụng với tên (<https://mamnonhoamy.hoabinh.edu.vn>) được duy trì, vận hành thông suốt và quản lý rất hiệu quả, đảm bảo thông tin luôn công khai, minh bạch. Nhờ năng lực và tinh thần tích cực học hỏi, nghiên cứu của cán bộ phụ trách, Cổng thông tin luôn được cập nhật kịp thời, nội dung phong phú, sáng tạo. Công tác quản trị và chất lượng website của đơn vị được cấp trên ghi nhận, đánh giá cao.

2. Kết quả tổ chức đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021-2025

Giai đoạn 2021-2025, nhà trường xem công tác phát triển đội ngũ là nhiệm vụ then chốt, tạo nên sự đột phá về chất lượng. Kết quả cụ thể như sau:

a. Về Đào tạo chuyên môn:

Đã cử và tạo điều kiện cho 04 đồng chí giáo viên tham gia các lớp đào tạo, nâng chuẩn trình độ từ Trung cấp và Cao đẳng lên Đại học.

Kết quả đột phá: Tính đến tháng 11/2025, 100% giáo viên của trường (18/18 đồng chí) đã có trình độ Đại học, đạt 100% trình độ trên chuẩn, vượt chỉ tiêu chung của ngành. Đây là nền tảng vững chắc nhất cho mọi hoạt động đổi mới.

b. Về Bồi dưỡng:

Bồi dưỡng thường xuyên: 100% CBQL và GV hoàn thành Kế hoạch BDTX hàng năm.

Bồi dưỡng An ninh Quốc phòng 100% CBVC thuộc Đối tượng 2 và Đối tượng 3 đã hoàn thành các lớp bồi dưỡng kiến thức ANQP theo quy định.

Bồi dưỡng Chức danh nghề nghiệp: Tổ chức cho CBQL, GV tham gia các lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn CDNN Mầm non hạng II, hạng III theo lộ trình của cấp trên.

c. Về Bồi dưỡng Lý luận chính trị và Phát triển Đảng:

Giai đoạn 2021-2025, nhà trường đặc biệt chú trọng công tác xây dựng Đảng và nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ:

Bồi dưỡng LLCT: Cử 02 đồng chí tham gia học lớp Trung cấp LLCT; 05 đồng chí hoàn thành lớp Sơ cấp LLCT.

Phát triển Đảng: Chi bộ đã bồi dưỡng và kết nạp được 07 Đảng viên mới.

Bồi dưỡng nhận thức: Cử 05 quần chúng ưu tú tham gia các lớp bồi dưỡng tìm hiểu về Đảng.

d. Về Bồi dưỡng Chuyển đổi số (Mũi nhọn):

Nhà trường là đơn vị tiên phong trong việc tiếp cận và ứng dụng CNTT. Đã cử 03 đồng chí tham gia và hoàn thành xuất sắc các lớp đào tạo chuyên sâu "Tiên phong trong công tác Chuyển đổi số" nhận chứng chỉ của Học viện trực tuyến Việt Nam.

100% CBQL, GV tham gia nhiều lớp tập huấn đại trà về CNTT, AI do Sở GD&ĐT, cum trường và nhà trường tổ chức.

Hàng năm, nhà trường tổ chức 4 lớp tập huấn nội bộ về kỹ năng CNTT, ứng dụng phần mềm CSDL ngành, CSDL viên quốc gia...giúp 100% viên chức sử dụng cơ bản thành thạo các phần mềm nghiệp vụ.

Nhà trường đầu tư sử dụng hệ thống Website nhằm quảng bá và là kênh thông tin hai chiều với cấp trên, phụ huynh và các đơn vị trường mầm non.

3. Kinh phí

Nguồn kinh phí thực hiện công tác ĐT-BD chủ yếu từ nguồn ngân sách nhà nước chi thường xuyên và nguồn xã hội hóa, các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác.

4. Đánh giá

4.1. Ưu điểm:

Chất lượng đội ngũ: Nhà trường có đội ngũ 100% giáo viên đạt trình độ trên chuẩn. Đội ngũ trẻ, nhiệt huyết, có tinh thần tự giác cao, khả năng tiếp thu nhanh các nội dung mới, đặc biệt là CNTT và AI.

Sự lãnh đạo, chỉ đạo: Chi bộ Đảng và BGH luôn đoàn kết, thống nhất, quyết liệt trong việc chỉ đạo và tạo điều kiện tối đa cho CBVC tham gia học tập, nâng cao trình độ.

Hiệu quả rõ rệt: Các chỉ tiêu về nâng chuẩn, BDTX, ANQP đều đạt 100%. Công tác phát triển Đảng đạt thành tích cao (kết nạp 07 ĐV). Công tác CNTT có bước đi tiên phong (03 đ/c học chuyên sâu).

4.2. Tồn tại, hạn chế:

Về CNTT/AI: Nhu cầu học tập về CNTT chuyên đổi số, AI của giáo viên là rất lớn. Tuy nhiên, các lớp tập huấn chính thống do cấp trên tổ chức (đại trà) đôi khi chưa đáp ứng kịp nhu cầu chuyên sâu. Điều này dẫn đến việc giáo viên phải tự tìm kiếm nhiều nguồn học liệu, các lớp học trực tuyến qua Zoom, Google Meet... từ các đơn vị bên ngoài, gây khó khăn cho nhà trường trong việc kiểm soát chất lượng, nội dung và tính chính thống của các khóa bồi dưỡng.

Về LLCT: 100% CBQL đã có Trung cấp LLCT, nhưng số lượng giáo viên được quy hoạch có trình độ Trung cấp LLCT chưa có.

Về kinh phí và thời gian: Đặc thù của giáo dục mầm non đòi hỏi giáo viên phải có mặt 100% thời gian tại lớp, gây khó khăn trong việc sắp xếp, bố trí nhân sự thay thế khi cử giáo viên đi học tập trung dài ngày. Kinh phí cho các khóa học chuyên sâu, có chất lượng, chưa có sự hỗ trợ từ ngân sách, tất cả đều do các cá nhân tự bỏ kinh phí đào tạo.

4.3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế:

Nguyên nhân khách quan: CNTT/AI là lĩnh vực mới, các chương trình bồi dưỡng chính thống, chuyên sâu, có cấp phép còn đang trong quá trình hoàn thiện. Chưa có nguồn kinh phí đầu tư cho bồi dưỡng đào tạo đội ngũ tiên phong, mũi nhọn để phát triển năng lực số cho nhà trường.

Nguyên nhân chủ quan: Áp lực công việc của GVMN rất lớn, ảnh hưởng đến thời gian tự bồi dưỡng ngoài giờ của giáo viên.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Trường Mầm non Hòa Mi trân trọng kính đề nghị:

1. Đối với Sở GD&ĐT:

Đề nghị Sở GD&ĐT tiếp tục tăng cường tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên sâu về CNTT, ứng dụng AI, do các chuyên gia, đơn vị uy tín trực tiếp giảng dạy. Để giúp nhà trường định hướng cho đội ngũ giáo viên học tập an toàn, hiệu quả.

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các buổi sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề cấp Cụm trường, của Sở GD&ĐT để Cán bộ quản lý, giáo viên được giao lưu, học hỏi kinh nghiệm thực tiễn.

2. Đối với UBND xã Thịnh Minh và Phòng Văn hóa - Xã hội:

Tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện về mặt chủ trương, chính sách để nhà trường thực hiện Kế hoạch ĐT-BD và Kế hoạch CNTT giai đoạn 2026-2030.

Đề nghị Phòng VHXH tham mưu cho Đảng ủy, UBND xã quan tâm, đề xuất Huyện ủy tăng thêm chỉ tiêu cho đội ngũ giáo viên cốt cán, giáo viên trong quy hoạch của nhà trường được tham gia các lớp Trung cấp Lý luận chính trị, nhằm đảm bảo sự kế thừa và phát triển của Chi bộ.

Quan tâm, hỗ trợ một phần kinh phí từ ngân sách địa phương để nhà trường nâng cấp hạ tầng CNTT, đường truyền Internet, phục vụ hiệu quả cho công tác bồi dưỡng trực tuyến và CNTT và chuyển đổi số.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 của Trường Mầm non Hòa Mi với mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo để nhà trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ bồi dưỡng, phát triển đội ngũ trong giai đoạn tiếp theo.

Trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND xã Thịnh Minh (để b/c);
- BGH (để b/c);
- Lưu: VT./.

HIỆU TRƯỞNG



Đinh Thị Hương