

Số: 17/KH-THPTHDC

Hoài Đức, ngày 25 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; thực hiện Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 08/01/2024 của UBND huyện về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn huyện Hoài Đức.

Trường THPT Hoài Đức C xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền các cấp và ngành GDĐT trong công tác PCTN, tiêu cực. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị và đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động; phát huy vai trò, trách nhiệm của mỗi cá nhân trong công tác PCTN, tiêu cực.

Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, biện pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường kiểm tra, giám sát, phát hiện, ngăn chặn và kịp thời đề nghị xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định; kịp thời ngăn chặn, xử lý, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý trong lĩnh vực giáo dục.

2. Yêu cầu

Triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về PCTN, tiêu cực.



Nhà trường xác định việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm quan trọng, thường xuyên, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; gắn PCTN, tiêu cực với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, công tác xây dựng chính đồn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên; đảm bảo việc tham gia tích cực của quần chúng nhân dân trong việc giám sát, phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực.

Xác định trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, trước hết là người đứng đầu của cơ quan trong công tác PCTN, tiêu cực; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện, đề nghị xử lý nghiêm minh đối với những người có hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng đảm bảo đúng quy định.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị

Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với các đối tượng để nâng cao sự hiểu biết, ý thức pháp luật trong cán bộ viên chức và người lao động trong cơ quan. Triển khai thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học

tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính; Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy về “*Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025*”. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các Quy định của Bộ Chính trị: số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “*Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội*”.

Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành, nhằm bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu lực, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tập trung xử lý nghiêm, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục đào tạo.

2. Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực nhất là các quy định về công khai minh bạch.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, các quy định về công khai, minh bạch; cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giáo dục trong tình hình mới.

- Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, đặc biệt trong quản lý và thực hiện quy hoạch, kế hoạch đấu thầu chọn lựa nhà cung cấp, tài chính ngân sách, tổ chức cán bộ...; xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Quyết định số 4410/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND Thành phố về việc ban hành Chuyên đề số 9 “*Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng và*

Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ” và Kế hoạch số 215/KH-UBND ngày 30/6/2021 của UBND huyện về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, hoàn thiện cơ chế, chính sách đảm bảo sự thống nhất, xuyên suốt để tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ làm cơ sở thực hiện hiệu quả quản lý nhà nước, đặc biệt là công tác PCTN, tiêu cực trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về sự tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với công việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về công khai, minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND Thành phố về thực hiện Chuyên đề số 11 “*Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ*”; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 31/3/2022 của UBND huyện về thực hiện Chuyên đề số 11 “*Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ*”; Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện đúng các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thunhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và của toàn xã hội về công tác minh bạch tài sản, thu nhập. Nghiêm túc triển khai thực hiện thi hành quy định mới về kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Triển khai các cuộc kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Triển khai các cuộc kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cùng với kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ năm học đối với cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường. Tăng cường kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng trong phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực...tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong công tác PCTN, tiêu cực trong nhà trường.

Kịp thời kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật, đề nghị xử lý nghiêm đối với các trường hợp vi phạm; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra.

Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, đề nghị xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện hiệu quả Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về *“Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội”*...

Tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành, thực hiện các quy định về PCTN, tiêu cực tại cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp, nâng cao trách nhiệm của cơ quan Nhà nước, của người đứng đầu và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện đúng các quy định về PCTN, tiêu cực; đề nghị xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi dễ xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị đồng thời với việc kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định.

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị trường học về công tác phòng, chống tham nhũng

Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị, trường học (*Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên...*); nâng cao vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực; phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực; tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức và cơ quan, đơn vị, trường học.

Tăng cường hoạt động của Ban thanh tra nhân dân giám sát về thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với cơ quan, đơn vị, trường học đúng quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch của ngành và đặc điểm tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong năm 2024.

Định kỳ (*trước tháng 12/2024*) báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch trong năm và phương hướng xây dựng kế hoạch cho năm tiếp theo về phòng GDĐT qua email và chịu trách nhiệm về số liệu, nội dung báo cáo. Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu của cấp trên và khi đơn vị có vụ việc xảy ra.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của trường THPT Hoài Đức C, đề nghị cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT;
- Lãnh đạo, các tổ CM;
- Công Thông tin điện tử nhà trường;
- Lưu: VT.

(để b/c)



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Hằng